

**Годишен извештај за резултатите од примената на посебните мерки за
воспоставување на еднакви можности на жените и мажите**

1. Податоци за субјектот кој применил посебни мерки:

Назив на субјектот: **Агенција за планирање на просторот**
Седиште на работодавачот: **Полштад Македонија бр.2 Скопје**
Даночен број (ЕДБ): **4030005576521**
Број и датум на решението за упис во регистар: **19.12.2005 г. (ЦР на РМ)**
Матичен број: **6067441**
Дејност на субјектот: **71.11 Архитектонски дејности**
Вкупен број на вработени: **32 (триесет и два)**
Број на вработени класифицирани по половата структура:
Жени: **21**
Мажи: **11**

2. Мерки и процедури:

2.1. Информации за процедурите кои биле имплементирани и мерките кои се превземени од страна на субјектот во извештајниот период заради отстранување на нееднаквостите помеѓу жените и мажите:
- Нема.

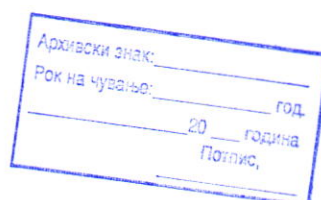
3. Информации за промените:

3.1. Информации за промените во половата структура на вработените во претходната календарска година:
- Во 2018г од Агенцијата за планирање на просторот заминаа 3 (тројца) вработени, по полова структура 1 (едно) лице од женски пол и 2 (две) лица од машки пол.

3.2. Податоци за промените во бројот на раководни и извршни работни места. во согласност со општиот акт на работодавачот, според половата структура на вработените:

- Во 2018г од Агенцијата за планирање на просторот заминаа 3(тројца) вработени, по полова структура 1 (едно) лице од женски пол од извршно работно место и 2 (две) лица од машки пол од раководни работни места.

- Во моментот од вкупно 32 вработено лице, 21 лице е од женски пол (7 се на раководни места, 13 се на извршни места и едно лице е помошно-технички персонал), од машки пол се вкупно 11 лица (2 лица се на раководно место, 8 се на извршни работни места и 1 лице е помошно-технички персонал).




3.3. Податоци за промените во бројот на идентични работни места, во согласност со општиот акт на работодавачот, со различни нето добивка што се плаќа на работникот за полно работно време, според половата структура на вработените:
- **Во општиот акт на работодавачот според половата структура на вработените нема идентични работни места со различна нето добивка .**


3.4. Податоците за промените во вкупниот број на вработени испратени на професионален развој или обука, според половата структура на вработени:
- **Во 2018г 8 (осум) лица од женски пол и 5 (пет) лица од машки пол имаат посетено обуки за професионален развој.**

3.5. Податоците за промените во бројот на работни места, во согласност со општиот акт на работодавачот, за кои постои оправдана потреба од правење разлика по пол, во согласност со законот со кој се уредува работниот однос:
- **Нема.**

4. Други релевантни податоци и/или коментар:
- **Нема.**

(Извештајот за примената на посебните мерки ќе биде доставен до Министерството за труд и социјална политика)

Изработил/ ВХС 

Одобрил /ИГ 

Датум: 17.01.2019г

Раководно лице

Директор,



Огнен Апостолски, д.и.а